

יוני 2022

אופני פיתוח מקצועי וליווי מנהלים הרלוונטיים
למחקר על השפעת הליווי של מנהלים על יכולתם להשתמש
במרחבי הגמישות בגפן

מנהלים שנה א':

- "קופצים למים" – סמינר וסדרת מפגשים למנהלות ומנהלים בכניסה לתפקיד.
- קורס מלווה כניסה לתפקיד במתווה למידה של 40 שעות לאורך השנה.
- הדרכה אישית – ליווי אישי של מנהלים ותיקים – 35 שעות לאורך השנה.

מנהלים שנה ב':

- קורס מלווה כניסה לתפקיד במתווה למידה של 40 שעות לאורך השנה.
- הדרכה אישית – ליווי אישי של מנהלים ותיקים – 30 שעות לאורך השנה.
- כנס פיתוח מקצועי מקוון.

מדריכים אישיים:

- קורס הכשרת מנהלים לתפקיד מדריך אישי במתווה למידה של 40 שעות.
- כנס פיתוח מקצועי מקוון.

כלל המנהלים

- קורסי פיתוח מקצועי של המכון לבחירת המנהלות.ים.
- "צמרות" – תוכנית בהיקף מוגבר, המכוונת לסייע למנהלי בתי ספר להתמודד עם אתגרים מורכבים במרחב הניהול הבית ספרי ולקדם יעדים בית ספריים.
- קורסי פיתוח מקצועי של המחוזות לבחירת המנהלות.ים.
- קהילות מנהלים ארציות במודל שיתופי ומבוסס צרכים של המנהלים
- תוכנית ליווי והדרכה אישיים לחלק מהמנהלים משנתם השלישית ואילך, עפ"י בקשתם ובאישור המחוז.

- פורום מנהלים ארצי הכולל כ- 25 מנהלות ומנהלים כמסגרת היוועצות המזכרת את המכון עם השדה המקצועי.
- יחידות מיקרוקרדיטציה מקוונות, א-סינכרוניות עבודה עם נתונים, ניהול קונפליקטים, מנהיגות מבוזרת ועוד
- ובינרים – מפגשי למידה מקוונים בנושאים רלוונטיים ולקהלי יעד שונים של המנהלות. ים.
- "סימני דרך" – יומן חודשי דיגיטלי, הנשלח לכלל המנהלים ומתעדכן מדי חודש עם פירוט משימות, כלים ותכנים רלוונטיים לכל חודש תוך מתן אפשרות להתאמה אישית של כל מנהל לצרכיו הספציפיים.
- מגזין רבעוני של המכון עם תכנים רלוונטיים.